
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
CASA FAMIGLIA REGINA ELENA - FAMIGLIA AMATO

Ente di Diritto Pubblico R.D. 18.07.1930 e D. Luogotenenziale 17.02.1916 n. 256

Fusi con Decreto Presidente Regione n. 100 del 31.03.1983 – Corte Conti 31.05.1983 - registro 1 F 212

Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana n. 44 del 15.10.1983

Codice Fiscale: 80003630839

Viale Annunziata n. 8 – MESSINA

www.casafamigliareginaelenafa.it

tel. 090357123 – email: ipabcasafamiglia@gmail.com PEC: amministrazione@pec.casafamigliareginaelenafa.it

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 09 del Registro Data 30/03/2021	OGGETTO: Emergenza COVID-19. Riorganizzazione e potenziamento uffici. Approvazione avviso pubblico per manifestazione di interesse di idonei in graduatorie vigenti di concorsi pubblici approvate da altri Enti Pubblici/Pubbliche Amministrazioni- Profilo Assistente Sociale-
---------------------------------------	---

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di marzo in Messina, nei locali dell'I.P.A.B. "Casa Famiglia Regina Elena - Famiglia Amato",

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Cesare Maddalena, nominato con D.A. n. 122/GAB del 26/11/2019 e riconfermato con D.A. n. 27/GAB del 24/03/2020 – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, assistito dal Segretario Direttore Dott. Giovanni Rovito, ha proceduto ad adottare la presente deliberazione:

Vista la L. n. 6972 del 17/07/1890 – c.d. "Legge Crispi" contenente norme sulle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IIPPAB), che trova ancora parziale applicazione in materia di Opere Pie, nel territorio della Regione Siciliana;

Visto il R.D. n. 99 del 05/02/1891 – Approvazione dei regolamenti per l'esecuzione della legge sulle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza;

Vista la L.R. 65/63 – contributi straordinari in favore delle IPAB;

Visto il D.P.R. n. 636 del 30/08/1975 – norme di attuazione dello statuto in materia di pubblica beneficenza ed opere pie;

Vista la L.R. 71/82 – contributo alle spese del personale delle IIPPAB;

Vista la L.R. n. 22 del 09/05/1986 – riordino dei servizi socio assistenziali;

Visto il D.P.R.S. 28/03/1987 – regolamento tipo di attuazione dei servizi socio assistenziali;

Vista la L. n. 127 del 17/05/1997 – misure urgenti per lo snellimento degli atti amministrativi di decisione e di controllo;

Vista la L.R. n. 19 del 20/06/1997 - criteri per le nomine e designazioni di competenza regionale;

Vista La legge 08/11/2000 n. 328 art. 10 che detta i principi per l'inserimento delle ex IIPPAB nella rete dei servizi sul territorio favorendo la trasformazione in Aziende di Servizi alla Persona;

Visto il D.lgs. 04/05/2001 n. 207 di riordino del sistema delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IIPPAB), a norma dell'art. 10 della legge 08/11/2000 n. 328;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato ed integrato;

Considerato che la legge 08/11/2000 n. 328 art. 10 ed il D.lgs. 04/05/2001 n. 207 non trovano applicazione dell'ordinamento regionale siciliano in quanto la Regione Siciliana, a norma dell'art. 14 lettera m) ha potestà legislativa esclusiva in materia di Opere Pie e che a tutt'oggi il legislatore regionale non ha ancora provveduto all'adozione di una norma di riassetto organico in materia di II.PP.A.B. e che pertanto in Sicilia vige, per quanto compatibile, la L. n. 6972 del 17/07/1890 – c.d. "Legge Crispi";

Vista la L.R. n. 19 del 22/12/2005, art. 21, comma 14, pubblicata sulla GURS n. 56 del 23/12/2005 inerente il sistema dei controlli degli atti deliberativi adottati dalle II.PP.AB della Sicilia;

Vista la L.R. n. 22 del 16/12/2008 art. 14 - Commissari Straordinari delle II.PP.AB;

Vista la Dotazione Organica di questo Ente, i Profili Professionali, l'assegnazione del personale alle Aree funzionali giusta delibera n. 06 del 22/02/1996;

Richiamato:

- * l'art. 35 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che stabilisce le modalità di reclutamento del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni;
- * la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in cui si sancisce la tipologia prevalente del contratto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, cosiddetto "contratto dominante";
- * l'art.9 della Legge 16.01.2003, n. 3, Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione, che prevede *"a decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, lettera 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto. [...]".*

Preso atto che l'Ente applica ai rapporti di lavoro del personale dipendente il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Considerato che la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni, rappresenta regola generale, mentre

l'indizione di nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, ed inoltre lo scorrimento delle graduatorie trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n.14 del 8/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n.4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato; Cons. Stato, ad. plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; Sez. III, n. 6507 del 2011);

Rilevato che le pubbliche amministrazioni nell'esercizio della propria potestà regolamentare, possono attingere a graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni ai sensi dell'art. 97 della Costituzione, purché:

- * nel rispetto dei principi generali e della normativa vigente in materia di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;
- * la graduatoria riguardi concorsi banditi per la copertura di posti allo stesso profilo e categoria professionale per la copertura dei quali si attinge dalla citata graduatoria;
- * nei limiti della propria dotazione organica;

Valutato che la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche alla esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;

Ritenuto che l'attuazione delle predette disposizioni normative consentono alle Pubbliche Amministrazioni interessate di realizzare, per un verso economie di atti amministrativi e di risorse pubbliche, e per un altro verso di ridurre i tempi tecnici occorrenti alla copertura dei posti vacanti nelle dotazioni organiche, offrendo nel contempo, ai candidati che acquisiscono l'idoneità, possibilità di impiego più ampie, poiché attraverso la partecipazione ad un'unica selezione potrebbero essere assunti da uno degli Enti in oggetto, anziché dalla sola Amministrazione che ha bandito il concorso;

Dato atto che l'Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell'ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le amministrazioni pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell'articolo 97 Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall'articolo 35 del D.lgs n. 165/2001, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale "*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento (...)*";

Vista la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in cui alla specifica casistica del punto 3.1 (graduatorie tempo indeterminato), sancisce il principio secondo cui "In caso di utilizzo di graduatorie da parte di altre pubbliche amministrazioni l'assunzione avviene tramite il consenso del vincitore o dell'idoneo e l'eventuale rinuncia dell'interessato non determina la decadenza dalla posizione in graduatoria per eventuali successivi utilizzi della stessa";

Rilevato che l'articolo 1, comma 363, della legge 145 del 2018 ha abrogato l'articolo 4, comma 3-ter, del decreto-legge 31 agosto 2013 n. 101, che disponeva l'applicabilità dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003 n. 350;

Preso atto che molti Enti siciliani non comunicano le graduatorie al Dipartimento nazionale della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, in base al quale tutte le amministrazioni pubbliche sono tenute a comunicare le proprie graduatorie e aggiornare costantemente, ove necessario, i precedenti dati inseriti;

Vista la propria deliberazione n. 23 del 17/04/2020 avente ad oggetto l'approvazione del regolamento per l'utilizzo di graduatorie in corso di validità di pubblici concorsi approvate da altri Enti/Pubbliche Amministrazioni, finalizzato all'assunzione di personale dipendente del comparto non dirigenziale;

Ritenuto pertanto necessario predeterminare i criteri generali che orientino, in modo trasparente ed imparziale, l'ammissibilità e l'individuazione del soggetto idoneo da impiegare presso questa Istituzione, al fine di evitare azioni distorsive ed illegittime, rendendo il processo di scelta inequivocabile e trasparente;

Considerato maggiormente imparziale e trasparente, nonché celere, il criterio dell'avviso pubblico rivolto a tutta la platea di idonei in tutte le graduatorie vigenti per il profilo ricercato, affinché si eviti la scelta a priori su una sola graduatoria di un Ente già individuato per l'accordo e sia invece chiunque, soggetto idoneo al profilo ricercato, a manifestare l'interesse, conformemente al principio della volontà sulla propria situazione giuridica maturata, sancito al sopracitato punto 3.1 della circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto l'articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56;

Rilevato che dal 07 luglio 2019, data di entrata in vigore della Legge 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, compresi gli Enti Locali, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, quindi per il triennio predetto non sussiste l'obbligo di espletare le mobilità in maniera propedeutica rispetto ai concorsi;

Vista la legge regione Sicilia 6 agosto 2019 n. 14, art. 4, in cui si dispone che a decorrere dall'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui al comma 10 dell'art. 1 della legge regionale 29 dicembre 2008 n. 25, l'amministrazione regionale nonché gli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, possono procedere ad assunzioni di nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa non superiore a 85 per cento per l'anno 2020 di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, e ricorrendone il suddetto caso in questo ente;

Vista la legge n. 160/2019, cosiddetta di bilancio 2020, d.l. 124/2019, cosiddetto fiscale, commi 147-148 art. 1, che ristabilisce la scadenza triennale delle graduatorie e biennale per quelle del 2020, che possono essere utilizzate da altri enti dello stesso comparto;

Vista l'art. 87 comma 5 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 che, per fronteggiare il contenimento dell'epidemia sanitaria Covid-19 dispone la sospensione temporanea delle procedure concorsuali salvo che per quelle in cui sia "effettuata esclusivamente su basi curricolari";

Considerato che l'emergenza Covid-19 sta comportando per questo Ente in attività l'adozione e la realizzazione di straordinarie misure e azioni di sicurezza, prevenzione e contenimento del fenomeno epidemiologico attraverso gli uffici amministrativi in organico che necessitano di un potenziamento e di una riorganizzazione per garantire nel tempo la sicurezza nell'erogazione di tutte le attività socio-assistenziali;

Ritenuto, pertanto, di dover avviare nel rispetto della parità di genere la procedura di assunzione in servizio a tempo parziale di un soggetto categoria D, profilo Assistente Sociale mediante scorrimento di graduatorie esclusivamente a tempo indeterminato vigenti approvate da altri Enti/Pubbliche Amministrazioni del Comparto, attraverso la predisposizione ed approvazione dell'allegato avviso pubblico di manifestazione di interesse da parte di idonei in graduatorie vigenti di concorsi pubblici approvate da altri enti pubblici/Pubbliche Amministrazioni, prevedendo la pubblicazione per 15 giorni all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso, ai sensi dell'art. 3 comma 2 lett. a) del citato regolamento approvato con la deliberazione n. 23 del 17/04/2020.

Dato atto che la definizione della procedura di scorrimento di graduatoria è subordinata a tutti gli adempimenti propedeutici e necessari al fine del perfezionamento delle assunzioni pubbliche, e che in caso di mancanza anche di uno dei presupposti di legge non si procederà all'assunzione.

Visto lo Statuto;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art.1- comma 1 – lett.i) della L.R. 48/1991, che si allegano alla presente per farne parte integrante;

Vista la normativa vigente in materia di IIPPAB;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. nella Regione Siciliana;

Riconosciuta la legittimità del presente provvedimento;

Per le motivazioni meglio specificate in premessa, e che qui di seguito si intendono integralmente riportate e trascritte

DELIBERA

l'adozione dell'atto *de quo* con le seguenti statuizioni:

- 1) **Di Approvare**, lo schema di avviso pubblico per manifestazione di interesse di idonei in graduatorie vigenti di concorsi pubblici approvate da altri enti pubblici/Pubbliche Amministrazioni, per la copertura di n. 1 posto di categoria D amministrativo a tempo parziale ed indeterminato, profilo Assistente Sociale e lo schema di domanda di partecipazione allegati alla presente deliberazione;
- 2) **Di Stabilire** che l'avviso in oggetto sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 3 comma 2 lett. a) del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti, finalizzato all'assunzione di personale dipendente, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 17/04/2020, per quindici giorni all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Istituzione, nella *homepage* e nella sezione del portale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- 3) **Di Dare atto** che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Ente;
- 4) **Di Dare atto** che la presente deliberazione, ai fini della pubblicità legale degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente, in ottemperanza

a quanto stabilito dall'art. 18 della L.R. n. 22/2008 e dal D.Lgs. 33/2013;

5) **Di Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Cesare Maddalena

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*

Per la regolarità Amministrativa e Tecnica si esprime parere favorevole.

Messina, 30/03/2021

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Dott. Giovanni Rovito

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*

Certificato di Pubblicazione

Il sottoscritto Direttore dell'Ente certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio del IPAB ovvero sul sito web istituzionale.

Messina, 30/03/2021

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Dott. Giovanni Rovito

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*



Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza

CASA FAMIGLIA REGINA ELENA - FAMIGLIA AMATO

Ente di Diritto Pubblico R.D. 18.07.1930 e D. Luogotenenziale 17.02.1916 n. 256

AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DI IDONEI IN GRADUATORIE VIGENTI DI CONCORSI PUBBLICI, APPROVATE DA ALTRI ENTI PUBBLICI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO CAT. D PROFILO ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista :

- la legge regione Sicilia 6 agosto 2019 n. 14 art. 4 in cui si dispone che a decorrere dall'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui al comma 10 dell'art. 1 della legge regionale 29 dicembre 2008 n. 25, l'amministrazione regionale nonché gli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, possono procedere ad assunzioni di nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa non superiore al 85 per cento per l'anno 2020 di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- La deliberazione n. 23 del 17/04/2020, avente ad oggetto: "Approvazione regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti/Pubbliche Amministrazioni, finalizzato all'assunzione di personale dipendente comparto non dirigenziale”;

Considerato

che l'emergenza Covid-19 sta comportando per questo ente in attività l'adozione e la realizzazione di straordinarie misure e azioni di sicurezza, prevenzione e contenimento del fenomeno epidemiologico attraverso gli uffici amministrativi in organico che necessitano di un potenziamento e di una riorganizzazione per garantire la sicurezza nel tempo nell'erogazione di tutte le attività socio-assistenziali;

Ritenuto

maggiormente imparziale e trasparente il criterio dell'avviso pubblico rivolto a tutta la platea di idonei in tutte le graduatorie vigenti per il profilo ricercato, affinché si eviti la scelta a priori su una sola graduatoria di un Ente già individuato e sia invece chiunque, soggetto idoneo al profilo ricercato, a manifestare l'interesse;

RENDE NOTO CHE

l'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza **CASA FAMIGLIA REGINA ELENA-FAMIGLIA**

AMATO di Messina intende procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo parziale e indeterminato cat. D, profilo professionale Amministrativo, mediante utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da Enti pubblici/Pubbliche Amministrazioni, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo indeterminato in profilo professionale analogo a quello che si intende ricoprire. La posizione di lavoro a tempo parziale e indeterminato da ricoprire è quella di Categoria D profilo assistente sociale.

Il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, è quello previsto dal contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali applicato al personale dell'Istituzione.

La definizione della procedura di scorrimento di graduatoria segue tutti gli adempimenti propedeutici al fine delle assunzioni pubbliche.

CARATTERISTICHE DEL RUOLO

Il lavoratore di questa categoria possiede elevate conoscenze plurispecialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità d'aggiornamento.

Le attività svolte hanno contenuto amministrativo, gestionale o direttivo in campo socio-assistenziale e del terzo settore in genere, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.

Cura la progettazione della realizzazione di servizi, la verifica e la valutazione della loro funzionalità. Istruisce, predispone e redige atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'Ente, espleta attività di analisi, studio ed elaborazione di dati. Coordina l'attività di altro personale inquadrato in posizioni inferiori.

Le attività sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili.

Le relazioni organizzative interne sono di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle d'appartenenza, quelle esterne sono di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale e quelle con gli utenti sono di natura diretta e negoziale.

1- REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare manifestazione di interesse i soggetti idonei utilmente collocati in graduatorie, in corso di validità, approvate da Enti pubblici/Pubbliche Amministrazioni, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura di un posto a tempo indeterminato esclusivamente in profilo professionale identico a quello che qui si intende ricoprire: Categoria D, profilo assistente sociale del CCNL del comparto funzioni locali.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 del regolamento di questa Istituzione approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 17/04/2020, potranno essere utilizzate

esclusivamente graduatorie a tempo indeterminato.

Requisito ulteriore di ammissibilità in relazione al profilo di cui al presente avviso, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del sopracitato regolamento interno per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti/Pubbliche Amministrazioni, è il possesso di una documentata esperienza pari a 48 mesi anche non consecutivi presso II.PP.A.B nell'inquadramento della medesima categoria giuridica del posto di concorso o in posizione superiore, ivi inclusa la funzione di rappresentante legale del medesimo Ente.

2- MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Le manifestazioni di interesse, redatte secondo il modulo allegato, dovranno inderogabilmente contenere ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 :

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) residenza, indirizzo PEC, numero di telefono mobile;
- 3) tipologia di concorso, profilo professionale e categoria per i quali la graduatoria è stata formata, indicazione della propria posizione tra gli idonei non assunti, punteggio conseguito in riferimento ai titoli e servizio;
- 4) denominazione e sede dell'Ente pubblico della graduatoria segnalata;
- 5) data di approvazione (mese, giorno, anno) della graduatoria dichiarata con la pubblicazione all'Albo pretorio del relativo Ente (mese, giorno,anno);

Inoltre i candidati dovranno dichiarare con dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 sotto la propria responsabilità:

- a) il possesso dei requisiti di legge per l'accesso al posto da ricoprire;
 - b) il possesso del requisito di ammissibilità relativo all'esperienza maturata presso II.PP.A.B nella stessa categoria giuridica del posto di concorso o in posizione superiore, ivi inclusa la funzione di rappresentante legale del medesimo Ente (sede e relativi periodi delle funzioni ricoperte);
 - c) di essere idonei allo svolgimento delle mansioni in relazione al posto da ricoprire;
 - d) di essere in possesso di titoli di studio, abilitazioni, qualificazioni;
 - e) di non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi, definitivamente, con sanzioni superiori alla censura nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda;
- La domanda, corredata da un curriculum vitae in formato europeo, entrambi datati e sottoscritti dall'interessato, nonché da fotocopia di documento di identità in corso di validità, dovrà pervenire in unico file in formato PDF senza macroistruzioni o codici eseguibili, a pena di decadenza, **entro e non oltre il 30/04/2021 esclusivamente attraverso posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:

amministrazione@pec.casafamigliareginaelenafa.it

- l'oggetto della PEC dovrà riportare la seguente dicitura: *"Manifestazione di interesse per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale e indeterminato cat. D profilo amministrativo, mediante utilizzo graduatoria altro ente/Pubblica Amministrazione"*. **L'indirizzo di posta elettronica certificata dovrà essere univocamente riconducibile al candidato che intende partecipare alla presente procedura.**

L'invio della domanda attraverso modalità diverse da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

N.B.: Se il candidato dispone di firma digitale (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale), quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firma AUTOGRAFA in calce) e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili.

Non verranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse pervenute prima della data del presente avviso. Pertanto coloro che avessero già inoltrato manifestazioni di interesse e fossero tuttora interessati, dovranno presentare domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi indicati nel presente avviso.

3- PROCEDIMENTO

3.1. Alla scadenza dei termini di pubblicazione del presente avviso pubblico, a seguito delle manifestazioni di interesse pervenute si procederà alla verifica dei requisiti di ammissibilità dei partecipanti sulla base delle dichiarazioni rese e contenute nella domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti di partecipazione, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda oltre i termini, o con modalità e contenuti non conformi a quelli indicati dal presente Avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione della copia leggibile del documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancata presentazione del curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, contenente la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la

contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi;

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

3.2. Qualora sia pervenuta una sola risposta positiva, l'Ente procederà alla stipula contrattuale, previa verifica procedimentale e documentale dei requisiti dichiarati.

3.3. Nel caso in cui più soggetti idonei abbiano espresso la disponibilità alla candidatura per la copertura del posto a tempo parziale e indeterminato cat. D di cui al presente avviso, si procederà alla scelta secondo l'appartenenza alla graduatoria definitiva approvata, di più recente formazione, facendo riferimento soltanto all'anno di prima pubblicazione della stessa all'Albo pretorio, al fine di valutare e utilizzare con un criterio oggettivo e logico l'aggiornamento professionale e la preparazione del candidato già utilmente collocato, scaturente dalla contiguità temporale della procedura concorsuale esperita. A parità di formazione annuale della graduatoria si procederà secondo l'ordine dei seguenti criteri di priorità oggettiva da cui discende la conoscenza professionale e normativa per cui si è concorso:

- appartenenza a graduatorie di Enti Locali aventi sede nella Regione Sicilia;
- appartenenza a graduatorie di Enti Locali delle Regioni geograficamente limitrofe alla Sicilia;
- appartenenza a graduatorie di Enti Locali di altre Regioni.

3.4. Nel caso di soggetti idonei appartenenti alle medesime categorie di graduatorie sopracitate, ai fini della valutazione degli stessi rispetto al profilo di cui al presente avviso si utilizzerà il criterio oggettivo dell'"esperienza di settore maturata nonché le conoscenze professionali, per ogni mese (o frazione di mese superiore a 16 giorni) di attività maturata presso II.PP.A.B pubbliche nella medesima categoria giuridica del presente posto di concorso o in posizione superiore, ivi inclusa la funzione di rappresentante legale del medesimo Ente pubblico, attribuendo un punteggio di 0,83 per un massimo di punti 30 da sommare al precedente punteggio conseguito in graduatoria, esclusivamente per le voci titoli e servizio, valutati precedentemente ai sensi del D.A. 3/2/1992 Enti locali Sicilia.

3.5. A parità di punteggio finale è preferito, ai fini della assunzione, il concorrente di età minore.

Per gli adempimenti procedurali si farà riferimento al regolamento di questa Istituzione approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 17/04/2020.

4 - COMUNICAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Gli esiti della suddetta procedura saranno pubblicati nel sito web istituzionale dell'Ente sezione "Bandi di concorso" e le comunicazioni ai partecipanti saranno trasmesse per mezzo pec all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione e avranno a tutti gli effetti valore di notifica.

La chiamata degli idonei deve necessariamente seguire l'ordine della graduatoria definita ai sensi dell'art. 3 del presente avviso.

L'Ente procederà alla stipula contrattuale, previa verifica procedimentale e documentale dei requisiti dichiarati.

Questa Istituzione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato risultato idoneo qualora non ritenuto più confacente alle esigenze organizzative del medesimo Ente.

5 - TRATTAMENTO DEI DATI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per l'espletamento della procedura nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato. L'interessato gode, inoltre, dei diritti di cui alla citata legge.

Titolare del trattamento è l'IPAB "Casa Famiglia Regina Elena – Famiglia Amato" di Messina, con sede in Viale Annunziata, 8 – 98168 - Messina.

Il testo dell'avviso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito internet dell'Istituzione <http://www.casafamigliareginaelenafa.it>, all'albo pretorio *on-line* e nella sezione "Bandi di concorso" del portale "Amministrazione trasparente".

Il regolamento dell'Istituzione approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 17/04/2020 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti, finalizzato all'assunzione di personale dipendente", è consultabile nella sezione "Albo Pretorio".

NORME FINALI

L'Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio:

- di sospendere, annullare o revocare il presente Avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;
- di prorogare la scadenza del termine per la presentazione delle domande o di riaprire i termini in caso di necessità;
- di non procedere qualora dall'esame dei curricula dei candidati non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire;

- di non tener conto delle domande presentate, nonché di non procedere all'attribuzione dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'avvio della suddetta procedura.

I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione della candidatura.

Il procedimento disciplinato dal presente Avviso non determina il diritto all'assunzione, né la redazione di una graduatoria finale.

Ai fini dell'assunzione, l'Ente procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento che l'Ente evidenzierà all'interessato.

Il presente Avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e decentrate, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'IPAB "Casa Famiglia Regina Elena – Famiglia Amato" di Messina.

Eventuali richieste d'informazioni e richieste di chiarimenti sul presente Avviso potranno essere inoltrate dagli all'indirizzo pec amministrazione@pec.casafamigliareginaelenafa.it.

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.casafamigliareginaelenafa.it, sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto-sezione "*Bandi di concorso*".

Messina 30/03/2021

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Cesare Maddalena

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*

ALLEGATO "schema domanda"

**AL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DELL'IPAB CASA FAMIGLIA REGINA ELENA
Viale Annunziata n. 8
Messina**

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA
COMPARATIVA PER IDONEI IN GRADUATORIE A TEMPO INDETERMINATO
VIGENTI DI CONCORSI PUBBLICI APPROVATE DA ALTRI ENTI, CCNL FUNZIONI
LOCALI, CATEGORIA D, PROFILO ASSISTENTE SOCIALE.**

(da redigere in carta semplice)

Il/la sottoscritto/a

nato/a a il Codice fiscale

residente aprov.

c.a.p..... via/piazza.....n.

tel./cell.

pec:

recapito (se diverso dalla residenza).....

.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica comparativa per idonei in graduatorie a tempo indeterminato vigenti di concorsi pubblici approvate da altri Enti, CCNL Funzioni Locali, Categoria D, profilo assistente sociale.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 28.12.2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci:

- a. di avere preso visione e di accettare le norme e le condizioni del presente avviso e quanto prescritto nel Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni, di cui alla deliberazione commissariale n. 23 del 17 aprile 2020, copia dei quali è consultabile nel sito istituzionale dell'Ipab;
- b. di avere preso visione dell'informativa in materia di protezione e tutela dei dati personali riportata nell'avviso, e di autorizzare il trattamento dei propri dati da parte dell'Ipab per le finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'ente e di rilevante interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o regolamento;
- c. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio (elencare tutti i titoli di studio universitari e post-universitari) e qualificazioni professionali (iscrizione ad albi professionali se possedute alla data odierna):

(indicare la denominazione esatta della laurea conseguita, l'ordinamento di riferimento e la classe – es. vecchio ordinamento *oppure* laurea magistrale o laurea specialistica - l'Università che ha rilasciato il titolo, la data di conseguimento e la votazione)

- d. di essere in possesso del requisito di idoneità e ammissibilità richiesto dall'avviso in quanto:
 - ha partecipato al concorso pubblico (specificare tipologia di concorso, titoli o titoli ed esami) per n.posti a tempo indeterminato, Cat. D profilo amministrativo CCNL Funzioni Locali, del.....(specificare la Pubblica

Amministrazione) della regione.....(indicare la regione di appartenenza dell'Ente), indetto il.....(specificare giorno, mese, anno della pubblicazione), risultando successivamente incluso nella graduatoria definitiva e vigente ai sensi della legge 27 dicembre 160/2019, approvata il.....(specificare giorno, mese, anno dell'approvazione), pubblicata all'Albo pretorio il.....presso.....(specificare giorno, mese, anno della pubblicazione, Ente), con il punteggio finale.....di cui per titoli e servizio..... (specificare il punteggio di titoli e servizio) conformemente al D.A. 3/02/1992 Enti Locali Sicilia, e quindi ottenendo l'idoneità alla Cat. D profilo amministrativo CCNL Funzioni Locali;

- possiede quale requisito di ammissibilità e valutazione ai sensi degli artt. 1 e 3 dell'avviso, conformemente a quanto prescritto nel Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni, di cui alla deliberazione commissariale n. 23 del 17 aprile 2020, una esperienza pari ad almeno 48 mesi presso una Ipab pubblica, nella posizione..... (specificare tipologia, se trattasi della medesima categoria giuridica D del posto di concorso o in posizione superiore, ivi inclusa la funzione di Rappresentante Legale dell'Ente) dal.....al.....presso l'Ipab.....(specificare i periodi e l'Ipab pubblica di riferimento);

e. di essere cittadino italiano;

f. di godere dei diritti civili e politici e, pertanto, di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza;

in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali del comune di residenza indicare la causa:

g. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;

in caso affermativo indicare le condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e/o i procedimenti penali pendenti (qualunque sia la natura degli stessi):

- h. di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, o licenziato a seguito di procedimento disciplinare, o dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l. di essere idoneo allo svolgimento delle mansioni rispetto al posto da ricoprire indicato nell'avviso;
- m. di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'accertamento da parte dell'IPAB dei requisiti e titoli dichiarati;
- n. che le informazioni contenute nel Curriculum vitae in allegato corrispondono al vero;
- o. di allegare alla presente domanda:
 - Curriculum studiorum e professionale con firma digitale;
 - Fotocopia documento di identità personale in corso di validità

Luogo e data _____ Firma _____

N.B: LE DICHIARAZIONI CHE NON INTERESSANO IL CANDIDATO VANNO BARRATE CON UNA LINEA TRASVERSALE.